

Na temelju Zakona o radu («Narodne novine», br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03., 142/03., 137/04. - pročišćeni tekst) i

(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

sklapa se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca**

(naziv, tvrtka, sjedište)

i **radnika**

(ime i prezime, prebivalište, odnosno boravište)

Članak 1.

Ovaj se Ugovor sklapa na određeno vrijeme do godine zbog:

Članak 2.

Radnik će obavljati sljedeće poslove:

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu — mjestima

(nepotrebno precrtati)

Članak 4.

Radnik otpočinje s radom dana godine. Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od mjeseci.

Članak 5.

Radnik će raditi u punom — nepunom radnom vremenu od sati,

(nepotrebno precrtati)

(broj sati)

(dnevno — tjedno)

Raspored radnog vremena utvrđuje se Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se

(jednokratno - dvokratno - u smjenama)

Članak 6.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) Tjedni odmor radnik će koristiti

(navesti dan)

Članak 7.

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u visini

Članak 8.

Ovaj ugovor se ne može — može redovito otkazati (nepotrebno precrtati).

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac, otkazni rok iznosi

Ako ugovor o radu otkazuje radnik, otkazni rok iznosi

Članak 9.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati: 1. osnovnu plaću u iznosu kn;

2. dodatke na plaću za: — otežane uvjete rada s uvećanjem od %; — prekovremeni rad s uvećanjem od %; — rad noću

s uvećanjem od %; — rad nedjeljom s uvećanjem od %; — rad blagdanom ili drugim zakonom utvrđenim neradnim danom

s uvećanjem od %, ili dodatke na plaću određene

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije

Članak 10.

Ostala prava i obveze radnika i poslodavca:

Članak 11.

Ovaj je ugovor sklopljen u 3 istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava 2, a radnik 1 primjerak.

U dana

Za poslodavca

Radnik

M.P.

(potpis)

(potpis)

Napomene:

Zakon o radu = ZOR

Čl. 11. st. 3. ZOR - ugovor o radu mora biti sklopljen PRIJE POČETKA RADA radnika, a ako ugovor nije sklopljen poslodavac je dužan radniku PRIJE POČETKA RADA uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru o radu. Također je dužan u roku od 15 dana radniku uručiti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

Čl. 5. st. 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom.

Ugovor o radu

Čl. 1. = čl. 10. ZOR - Ugovor o radu na određeno vrijeme (navesti određeno vrijeme i zbog čega se sklapa ugovor na određeno vrijeme).

Čl. 2. = čl. 12. st. 1. t. 3. ZOR - naziv, narav ili vrsta rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova.

Čl. 3. = čl. 12. st. 1. t. 2. ZOR - mjesto rada, a ako ono nije stalno ili glavno, navesti različita mjesta rada.

Čl. 4. = čl. 23. ZOR - najduže trajanje probnog rada je 6 mjeseci.

Čl. 5. = čl. 30. ZOR - puno radno vrijeme od 40 sati tjedno.
čl. 31. ZOR - nepuno radno vrijeme, čl. 32. i 34. ZOR - skraćeno radno vrijeme i raspored radnog vremena, čl. 35. ZOR - preraspodjela radnog vremena.
čl. 12. st. 2. ZOR - moguće pozivanje na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja radnog vremena.

Čl. 6. = čl. 36. ZOR - stanka tijekom rada (najmanje 30 min.) ako radnik radi najmanje 6 sati dnevno.

Čl. 7. = čl. 38. ZOR - dan tjednog odmora.
čl. 39. i 40. ZOR - utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora
čl. 45. ZOR - naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora.
čl. 12. st. 2. ZOR - mogućnost pozivanja na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja godišnjeg odmora.

Čl. 8. = čl. 106. ZOR - redoviti otkazi ugovora o radu na određeno vrijeme, čl. 113. ZOR - najmanje trajanje otkaznog roka.
čl. 109. ZOR - otkaz je moguć ako je ugovoren.
čl. 12. st. 2. ZOR - mogućnost pozivanja na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja otkaznih rokova.

Čl. 9. = čl. 81. ZOR - određivanje plaće, čl. 82. ZOR - jednakost plaća, čl. 83. ZOR - isplata plaće, plaća se utvrđuje u bruto iznosu, čl. 84. - povećana plaća.
čl. 12. st. 2. ZOR - mogućnost pozivanja na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja plaće.

Čl. 10. = ZOR ovlašćuje stranke da ugovore i druga prava i obveze i njihovu visinu kao i materijalna davanja koja nisu uređena zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, te druga pitanja važna za stranke ugovora koja nisu suprotna odredbama važećih zakona i drugim propisima.

Čl. 11. = čl. 125. ZOR-a - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.

_____ U _____
Radnik Za poslodavca

