

Na temelju Zakona o radu («Narodne novine», br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03., 142/03., 30/04 i 137/04 - pročišćeni tekst) i

(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu) **sklapa se**

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME*

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca**
(naziv, tvrtka, sjedište)

i **radnika**
(ime i prezime, prebivalište, odnosno boravište)

Članak 1.

Radnik će obavljati sljedeće poslove:

Članak 2.

Radnik će poslove iz članka 1. ovog ugovora obavljati u mjestu — mjestima
(nepotrebno precrtati)

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od mjeseci.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom — nepunom radnom vremenu od sati,
(nepotrebno precrtati) (broj sati) (dnevno — tjedno)

Raspored radnog vremena utvrđuje se Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se
(jednokratno - dvokratno - u smjenama)

Članak 5.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) Tjedni odmor radnik će koristiti
(navesti dan)

Članak 6.

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u visini

Članak 7.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac, otkazni rok iznosi

Ako ugovor o radu otkazuje radnik, otkazni rok iznosi

Članak 8.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati: **1.** osnovnu plaću u iznosu kn;

2. dodatke na plaću za: — otežane uvjete rada s uvećanjem od %; — prekovremeni rad s uvećanjem od %; — rad noću

s uvećanjem od %; — rad nedjeljom s uvećanjem od %; — rad blagdanom ili drugim zakonom utvrđenim neradnim danom

s uvećanjem od %, ili dodatke na plaću određene

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije

Članak 9.

Ostala prava i obveze radnika i poslodavca:

Članak 10.

Ovaj je ugovor sklopljen u 4 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po primjerka.

U dana

Za poslodavca

M.P.

Radnik

(potpis)

(potpis)

Napomene:

Zakon o radu = ZOR

Čl. 11. st. 3. ZOR - ugovor o radu mora biti sklopljen PRIJE POČETKA RADA radnika, a ako ugovor nije sklopljen poslodavac je dužan radniku PRIJE POČETKA RADA uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru o radu. Također je dužan u roku od 15 dana radniku uručiti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

Čl. 5. st. 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom.

* = čl. 9. ZOR - ugovor na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu

Čl. 1. = čl. 12. st. 1. t. 3. ZOR - naziv, narav ili vrsta rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova.

Čl. 2. = čl. 12. st. 1. t. 2. ZOR - mjesto rada, a ako ono nije stalno ili glavno, navesti različita mjesta rada.

Čl. 3. = čl. 23. ZOR - najduže trajanje probnog rada je 6 mjeseci.

Čl. 4. = čl. 30. ZOR - puno radno vrijeme od 40 sati tjedno.

čl. 31. ZOR - nepuno radno vrijeme, čl. 32. i. 34. ZOR - skraćeno radno vrijeme i raspored radnog vremena, čl. 35. ZOR - preraspodjela radnog vremena.

čl. 12. st. 2. ZOR - moguće pozivanje na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja radnog vremena.

Čl. 5. = čl. 36. ZOR - stanka tijekom rada (najmanje 30 min.) ako radnik radi najmanje 6 sati dnevno.

čl. 38. ZOR - dan tjednog odmora.

Čl. 6. = čl. 39. i 40. ZOR - utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora

čl. 45. ZOR - naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora.

čl. 12. st. 2. ZOR - mogućnost pozivanja na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja godišnjeg odmora.

Čl. 7. = čl. 106. ZOR - redoviti otkazi ugovora o radu, čl. 113. ZOR - najmanje trajanje otkaznog roka.

čl. 12. st. 2. ZOR - mogućnost pozivanja na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja otkaznih rokova.

Čl. 8. = čl. 81. ZOR - određivanje plaće, čl. 82. ZOR - jednakost plaća, čl. 83. ZOR - isplata plaće, plaća se utvrđuje u bruto iznosu, čl. 84. - povećana plaća.

čl. 12. st. 2. ZOR - mogućnost pozivanja na druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju pitanja plaće.

Čl. 9. = ZOR ovlašćuje stranke da ugovore i druga prava i obveze i njihovu visinu kao i materijalna davanja koja nisu uređena zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, te druga pitanja važna za stranke ugovora koja nisu suprotna odredbama važećih zakona i drugim propisima.

Čl. 10. = čl. 125. ZOR-a - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.