

Na temelju članka 106. stavak 1. podstavak 3. Zakona o radu («Narodne novine», br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03. i 142/03.)<sup>1</sup> i \_\_\_\_\_  
(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

poslodavac \_\_\_\_\_  
(naziv, tvrika i sjedište)

dana \_\_\_\_\_ donosi

## ODLUKU O OTKAZU UGOVORA O RADU UVJETOVANOM SKRIVLJENIM PONAŠANJEM RADNIKA

1. Radniku \_\_\_\_\_  
(ime, prezime, prebivalište odnosno boravište)

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno - određeno<sup>2</sup> vrijeme sklopljen dana \_\_\_\_\_

zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.

2. Radniku prestaje radni odnos istekom otkaznog roka od \_\_\_\_\_  
(mjeseci - dana)

Otkazni rok počinje teći od dana dostave ove Odluke - od<sup>3</sup> \_\_\_\_\_

3.<sup>4</sup>

### Obrazloženje<sup>5</sup>

### Uputa o zaštiti prava<sup>6</sup>

Dostaviti:

Poslodavac<sup>7</sup>

1. \_\_\_\_\_  
(radnik) M.P. \_\_\_\_\_ (potpis)
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

## ODLUKA

### O OTKAZU UGOVORA O RADU U VLJEVANOJ SKRIVLJENIM PONAŠANJEM RADNIKA

1. Radnik

koji obavlja poslove

otkazuje se ugovoru o radu na neodređeno određeno vrijeme sklopljenom

pod izjavom otkaza iz radnog odnosa

2. Radnik prestaje radni odnos istom otkaznom rokom od

Otkazni rok počinje teći od dana dostave ove Odluke otkaz

3.

Obrazloženje

#### Napomene:

Zakon o radu = ZOR

<sup>1</sup> Članak 5. stavak 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosima.

<sup>2</sup> Članak 109. ZOR - mogućnost redovitog otkaza ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme. Nepotreban tekst precrtati.

<sup>3</sup> Članak 113. ZOR - trajanje otkaznog roka, stavak 3. - polovica pripadajućeg otkaznog roka.

Ako postoji okolnost iz članka 111. stavka 5. ZOR za vrijeme koje otkazni rok ne teče odrediti početak i tijek otkaznog roka. Ovisno o prethodnom - nepotreban tekst precrtati.

<sup>4</sup> Odluka može sadržavati druga prava odnosno obveze radnika.

<sup>5</sup> Podrobnije navesti obveze koje radnik krši i na koji način. Članak 108. ZOR - nedopušteni razlozi za otkaz.

Navesti podatke o ispunjenju obveze iz članka 110. ZOR - upozorenje i obrana.

Očitovati se o ispunjenju uvjeta iz članka 145., 146. i 148. stavak 3. ZOR ako postoje okolnosti koje poslodavca obvezuju na savjetovanje odnosno suodlučivanje radničkog vijeća ili sindikata.

Obrazložiti način utvrđivanja trajanja otkaznog roka te trajanje i tijek otkaznog roka.

<sup>6</sup> Članak 126. ZOR - oblik zaštite, ovisno o tome da li je predviđen postupak mirenja ili ne.

<sup>7</sup> Članak 125. ZOR - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.