

Na temelju članka 107. Zakona o radu («Narodne novine», br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03.

i 142/03.)¹ i _____

(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

poslodavac _____

(naziv, tvrtka i sjedište)

dana _____ donosi

ODLUKU O IZVANREDNOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku _____

(ime, prezime, prebivalište odnosno boravište)

koji obavlja poslove _____

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno - određeno² vrijeme sklopljen dana _____ zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa - zbog³

2. Radniku bez prava na propisani ili ugovoreni otkazni rok, radni odnos prestaje danom dostave ove Odluke.

3.⁴

Obrazloženje⁵

Uputa o zaštiti prava⁶

Dostaviti:

Poslodavac⁷

1. _____
(radnik)

M.P. _____
(potpis)

2. _____

3. _____

4. _____

14111 1058 1012 2258 2942 3892 4422 6282 1302 8501 11403

POSLODAVAC _____
DNE _____ GODI _____

ODLUKA O IZVANREDNOM OTKAZU UGOVORA O RADU

I. Radnik _____

koji obavlja poslove _____

izvanredno otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno - određeno, kojima sklopljen dana _____ goda _____

2. Radnik bez prava na propisan ili ugovorni otpust ili radni odnos nestaje danom dostave ove Odluke _____

Objašnjenje:

Napomene:

Zakon o radu = ZOR

- 1 Članak 5. stavak 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom.
- 2 Ovisno o vremenu na koje je ugovor o radu sklopljen - nepotreban tekst precrtati. **Uputa o zaštiti prava**
- 3 Članak 107. ZOR - ugovor o radu može se izvanredno otkazati zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili zbog neke druge osobito važne činjenice. Ovisno o razlogu otkaza, nepotreban tekst precrtati, odnosno navesti poseban razlog za izvanredan otkaz.
- 4 Odluka može sadržavati druga prava odnosno obveze radnika.
- 5 Podrobno navesti o kojoj se teškoj povredi obveze iz radnog odnosa radi, odnosno osobito važnu činjenicu zbog koje nastavak radnog odnosa nije moguć. Članak 108. ZOR - nedopušteni razlozi za otkaz. Navesti podatke o ispunjenju obveze iz članka 110. stavka 2. ZOR. Očitovati se o ispunjenju uvjeta iz članka 145., 146. i 148. stavka 3. ZOR ako postoje okolnosti koje poslodavca obvezuju na savjetovanje odnosno suodlučivanje radničkog vijeća ili sindikata.
- 6 Članak 126. ZOR - oblik zaštite, ovisno o tome da li je predviđen postupak mirenja ili ne.
- 7 Članak 125. ZOR - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.

