

Na temelju članka 114. Zakona o radu («Narodne novine«, br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03.

i 142/03.)<sup>1</sup> i \_\_\_\_\_  
(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

poslodavac \_\_\_\_\_  
(naziv, tvrika i sjedište)

dana \_\_\_\_\_ donosi

## ODLUKU O OTKAZU UGOVORA O RADU S PONUDOM IZMIJENJENOG UGOVORA

1. Radniku \_\_\_\_\_  
(ime, prezime, prebivalište odnosno boravište)

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno - određeno<sup>2</sup> vrijeme sklopljen dana \_\_\_\_\_ zbog<sup>3</sup>

2. Poslodavac nudi radniku sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

3. Ukoliko radnik u roku od \_\_\_\_\_ dana od dostave ove Odluke i ugovora iz točke 2. ove Odluke ne prihvati ponuđeni ugovor o radu, prestaje mu radni odnos uz otkazni rok od \_\_\_\_\_  
(mjeseci - dana)

Otkazni rok počinje teći od dana dostave ove Odluke - od<sup>4</sup> \_\_\_\_\_

4. Radnik ima - nema pravo na otpremninu u iznosu od<sup>5</sup> \_\_\_\_\_

5.<sup>6</sup>

### Obrazloženje<sup>7</sup>

### Uputa o zaštiti prava<sup>8</sup>

**Privitak:** Izmijenjeni ugovor o radu

Dostaviti:

Poslodavac<sup>9</sup>

1. \_\_\_\_\_  
(radnik)

M.P.

(potpis)

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

**ODLUKA  
O OTKAZU UGOVORA O RADU S PONUDOM IZMIJENJENOG UGOVORA**

**Napomene:**

Zakon o radu = ZOR

<sup>1</sup> Članak 5. stavak 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odmorom.

<sup>2</sup> Članak 109. ZOR - mogućnost redovitog otkaza ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme. Nepotreban tekst precrtati.

<sup>3</sup> Navesti razlog otkaza ugovora o radu.

<sup>4</sup> Članak 113. ZOR - trajanje otkaznog roka.

Ako postoji okolnost iz članka 111. stavka 5. ZOR za vrijeme koje otkazni rok ne teče, odrediti početak i tijek otkaznog roka. Ovisno o prethodnom - nepotreban tekst precrtati.

<sup>5</sup> Članak 118. ZOR - pravo i iznos otpremnine. Nepotreban tekst precrtati.

<sup>6</sup> Odluka može sadržavati druga prava odnosno obveze radnika.

<sup>7</sup> Sadržaj obrazloženja ovisi o otkaznom razlogu i drugim uvjetima sadržanim u odredbama ZOR koje se odnose na otkaz, te primjeni članka 145., 146. i 148. stavka 3. ZOR - savjetovanje odnosno suodlučivanje radničkog vijeća ili sindikata.

Obrazložiti način utvrđivanja trajanja otkaznog roka te trajanje i tijek otkaznog roka.

<sup>8</sup> Članak 126. i 114. ZOR - zaštita prava i rokovi.

<sup>9</sup> Članak 125. ZOR - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.