

Na temelju članka 48. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 38/95, 54/95, 65/95 i 17/01) i<sup>1</sup>

(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

te rasporeda korištenja godišnjeg odmora<sup>2</sup> za \_\_\_\_\_ godinu, **poslodavac**

(naziv, tvrtka i sjedište poslodavca)

donosi:

## ODLUKU O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA

1. Radniku \_\_\_\_\_

(ime, prezime, prebivalište odnosno boravište)

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_

ima pravo na korištenje plaćenog godišnjeg odmora za kalendarsku \_\_\_\_\_ godinu u trajanju od ukupno \_\_\_\_\_ radnih dana.

2. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz točke 1. ove odluke radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu<sup>3</sup> \_\_\_\_\_

3. Radnik će koristiti godišnji odmor **odjednom** u razdoblju od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

ili

Radnik će koristiti godišnji odmor u dva dijela<sup>4</sup> i to:

— **prvi dio** u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana neprekidno od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

— **drugi dio** u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana neprekidno od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

4. Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje \_\_\_\_\_ dana prije<sup>5</sup>.

5.<sup>6</sup>

### Obrazloženje<sup>7</sup>

# ODLUKA O KORISTENJU GODIŠNJEG ODMORA

**Uputa o zaštiti prava<sup>8</sup>**

U \_\_\_\_\_, 200\_\_\_\_\_

Dostaviti:

Poslodavac<sup>9</sup>

1. \_\_\_\_\_  
(radnik)

M.P.

(potpis)

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

**Napomene:**

Zakon o radu = ZOR

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu = ZIDZOR

<sup>1</sup> Članak 5. stavak 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom.

<sup>2</sup> Članak 48. stavak 1. i 2. Zakona o radu - odluku o korištenju godišnjeg odmora radnika donosi poslodavac na temelju rasporeda korištenja godišnjeg odmora za određenu kalendarsku godinu, donesenog u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu i ZOR.

Prema stavku 3. članka 48. ZOR i članka 15. ZIDZOR - poslodavac mora radnika najmanje 15 dana prije korištenja obavijestiti o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora.

<sup>3</sup> Članak 45. ZOR - visina naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora mora biti određena u apsolutnom iznosu ili kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

<sup>4</sup> Članak 46. ZOR - radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dva dijela.

Ovisno o tome da li se godišnji odmor koristi odjednom ili u dijelovima, nepotreban tekst precrtati.

<sup>5</sup> Članak 48. stavak 4. ZOR - ako kolektivnim ugovorom nije određen drugi rok, obveza radnika je da obavijesti poslodavca najmanje 3 dana prije korištenja dana godišnjeg odmora.

<sup>6</sup> Odluka može sadržavati i druge odredbe glede prava i obveza radnika ili poslodavca u svezi s korištenjem godišnjeg odmora.

<sup>7</sup> Navesti propise na temelju kojih je utvrđeno pravo iz pojedinih točaka ove odluke.

<sup>8</sup> Članak 126. ZOR i članak 43. ZIDZOR - oblik zaštite, ovisno o tome da li je predviđen postupak mirenja ili ne.

<sup>9</sup> Članak 125 ZOR - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.